
Profil firmy

Tradycyjna spółdzielnia



TRADIČNĚ
DRUŽSTVO

W co wierzymy

- Podstawową ideą naszej spółdzielni jest współpraca, wzajemna pomoc lojalność, tradycyjne wartości spółdzielnicze, które stoją na pewnych fundamentach spółdzielnictwa z ponad 170-letnią historią
- Łączymy ponad 1000 członków w celu ulepszenia ekonomicznych oraz socjalnych warunków dla życia naszych członków. Jesteśmy konsumentami i posiadaczami jednocześnie.



Czym się zajmujemy

→ Członkowie spółdzielni mogą korzystać z rabatów za zakupy poleconych towarów i usług, które zapewniają nasi umówieni partnerzy, (usługi prowadzenia księgowości dla przedsiębiorców, doradztwo prawne, pośredniczenie w ubezpieczeniu, zakup towarów i usług przez eshop spółdzielni). Również, zaletą jest, że jeśli członek potrzebuje skorzystać z włożonego wkładu członkowskiego, może wziąć sobie krótkoterminowy kredyt do wysokości swojego wkładu członkowskiego, a potem go spłacić, czyli spółdzielnia daje większą flexibilitę.

→ Członkowie spółdzielni mają możliwość dołączyć do ogólnoswiatowego programu wakacyjnego Program Vacation. Uzyskują tak wakacje w spółdzielczych albo umówionych destynacjach, (cca 2700 destynacji świata). Korzystaniem z produktów i usług pozyskują dożywotni udział na zysku spółdzielni, tzw. refundację z własnym autorskim know-how.

→ Zaletą członkostwa jest, że spółdzielnia inwestuje większość swoich dochodów podatkowych do zakupu i rekonstrukcji obiektów noclegowych, (wakacyjnych), i do projektu rozwoju sieci stacji do ładowania – www.createvalue.sk. Dochody z tychże inwestycji rozdziela się między członków. Celem jest minimalizować inwestycje z wkładów członkowskich a maksymalizować inwestycje z dochodów podatkowych spółdzielni, by eliminować ryzyko likwidności wkładów członkowskich.

GŁÓWNYMI ŹRÓDŁAMI NASZYCH DOCHODÓW SĄ



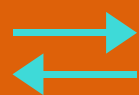
PROGRAM VACATION

Sprzedaż wakacyjnego programu spółdzielni, dochody ze sprzedaży zameldowania, pośredniczenie w zamianie pobyków wakacyjnych na podstawie umówionej oferty destynacji w sieci 7ACROSS



WKŁADY CZŁONKOWSKIE

Ustawowo wymagany wkład członkowski według postanowienia § 223 odc. 4 i 5 ustawy nr 513/1991 Dz. U. Kodeksu handlowego w brzmieniu późniejszych przepisów prawnych



PROWIZJE ZA POŚREDNICZENIE

Za pośredniczenie w zakupie towarów i usług



PROJEKTY ROZWOJOWE

Sprzedarż energii elektrycznej przez stacje do ładowania dla elektomobilów, dochody ze współposiadania instytucji płatniczej

Działalność biznesowa, którą obecnie rozwijamy



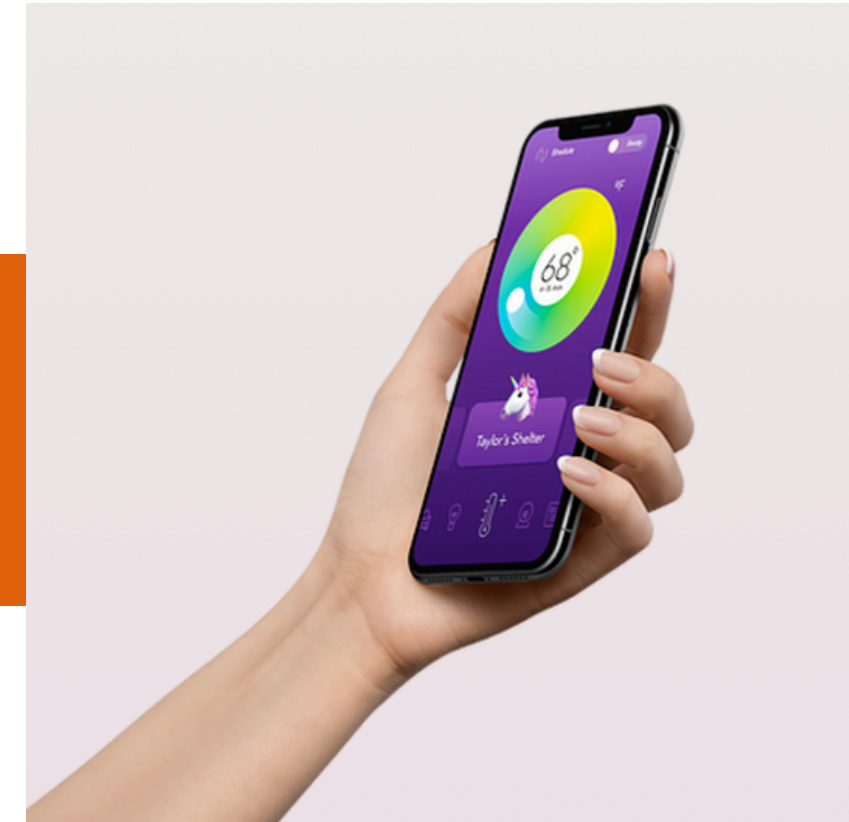
RUCH TURYSTYCZY

Spółdzielnia jest współwłaścicielem Hotelu raj, który odnawia na hotel wysokiego standardu. Hotel znajduje się w przepięknej lokalizacji parku narodowego Slovenský raj. Celem jest pozyskać dochód z zameldowania.



ZIELONE ENERGIE

Spółdzielnia stara się o rozwój elektomobilności. Przez umówionego partnera Create Value s.r.o., wspiera projekty rozpowszechnienia rezydencyjnych stacji do ładowania w strefach zamieszkania. Celem jest uzyskanie dochodu ze sprzedaży każdej kWh energii elektrycznej.



USŁUGI PŁATNICZE

Spółdzielnia posiada 5% udziału handlowego w instytucji płatniczej UPDN ONE s.r.o, gdzie wsparła projekt bramy płatniczej, tzw. PayBoard, który jest przeznaczony dla eshopów, ale i dla rozwiązań korporacyjnych z istniejącym rynkiem klienckim.

Podstawowe dane o Tradycyjnej spółdzielni

Siedziba:

J. Kráľa 21
Zvolen 960 01
Słowacja

NIP:

52 945 715

REGON:

SK2121186639

Wpisane w Rejestrze handlowym Sądu
okręgowego Banská Bystrica, odd.: DR
wkład nr 519/S

Predmiot działalności (główny):

- Pośredniczenie handlowe –
krótkoterminowego wynajmu
apartamentów (dla członków spółdzielni)
- Pośredniczenie handlowe – sprzedaż i
wynajem rzeczy ruchomych
- Pośredniczenie handlowe - eShop,
program lojalnościowy, rabat i bonusy
dla członków

Placówka:

Levočská 1675/3A
Stará Ľubovňa 064 01
Słowacja

Kapitał zakładowy:

1 085 079,- eur

Spółdzielnia działana podstawie pozwolenia
na działalność, zgodnie z ustawą nr 513/1991
DzU. Kodeksu handlowego w brzmieniu
późniejszych przepisów prawnych.

Spółdzielnia posiada unikatowy know-how,
chroniony ustawą autorską, na wytwarzanie
własnego kapitału, zarządza własnym
programem wakacyjnym i wspiera
elektromobilność

Struktura organizacyjna

01

Zarząd

Jest organem statutowym spółdzielni. Prezes działa w imieniu spółdzielni w ramach określonych kompetencji. W przypadku braku prezesa, zastępuje go wiceprezes. Jeśli akt prawny wymaga podpisu, umowę zawsze podpisują dwoje członków zarządu: prezes zarządu, albo wiceprezes oraz kolejny członek zarządu.

02

Walne zgromadzenie

Jest najwyższym organem spółdzielni, gdzie członkowie korzystają z prawa decydować o sprawach dotyczących spółdzielni.

03

Komisja kontrolna

Jest minimalnie 3 – osobowym niezależnym organem spółdzielni i jest upoważniona kontrolować całą czynność.

Skład zarządu



Martin Cigánek

Prezes
zarządu



Ing. Zuzana Lukáčová

Wiceprezes
zarządu



Martina Cigánková

Członek
zarządu



Ing. Josef Pavlačka

Członek
zarządu



Ing. Peter Zágora

Członek
zarządu

Model - Schemat spółdzielni

Dochody płynące ze współpracy między spółdzielnią a członkami są fundamentem budowania aktywów spółdzielni, (inwestycje), z których są finansowane projekty spółdzielni, które w przyszłości będą źródłem pasywnych dochodów dla członków. W praktyce oznacza to, że członek podczas członkostwa korzysta, t.z. kupuje produkty spółdzielni, a w ten sposób generuje dochód dla spółdzielni. Członek jest wynagrodzony udziałem na zysku, który spółdzielnia internie nazywa refundacją.

Z tego wynika, że spółdzielnia buduje majątek swoim członkom dosłownie z przychodów, które powstają ze współpracy między członkami a z przychodów ze zbudowanych aktywów. Spółdzielnia pierwotnie nie zajmuje się pozyskiwaniem wkładów członkowskich, nawet, że nakumulowany kapitał zakładowy powstał właśnie z wkładów członkowskich, oczywiście przyjętych zgodnie z prawem. W każdym razie dziś spółdzielnia zajmuje się rozwojem majątku spółdzielni z dochodów z już istniejących aktywów.



Związek między modelem członkostwa w spółdzielni a składem kapitału podstawowego
Kapitał podstawowy spółdzielni składa się z wkładów członkowskich, które są z natury biznesu zmienne, ponieważ na stan wkładów członkowskich wpływa fakt, że członkowie mogą go w dowolnej chwili zwiększyć, (model – członkostwo w spółdzielni), lub zmniejszyć, jeśli niektórzy członkowie opuszczają spółdzielnię, lub będzie im w inny sposób ukończone członkostwo.

Wiarygodność, reguły ostrożnego działania

Zarząd oraz pracownicy TD, szczególnie przestrzegają podczas pełnienia swoich obowiązków wobec członków i partnerów, aktualne przepisy prawne.

Między podstawowe i główne normy prawne, które spółdzielnia stosuje należą szczególnie:

- Ustawa nr 513/1991 DzU. Kodeks handlowy w brzmieniu późniejszych rozporządzeń
- Ustawa 297/2008 DzU. O ochronie przed legalizacją dochodów z działalności przestępczej i ochronie przed finansowaniem terrorizmu

Spółdzielnia oraz jej członkowie przestrzegają wewnętrzne przepisy jak:

- Statut
- Kodeks Etyczny

Tradycyjna spółdzielnia szanuje zaufanie swoich członków, pracowników i partnerów. Ze względu na zachowanie dobrego imienia, zarząd TD deklaruje „zerową tolerancję” wobec legalizacji środków pochodzących z działalności przestępczej i finansowania terrorizmu. Podczas wykonywania poszczególnych czynności, TD przestrzega tzw. Zasadę KYC – „Poznaj swojego klienta” oraz z tym związane procesy w celu identyfikacji każdego członka, które zostały w pełni wprowadzone do procesów TD. W celu wsparcia zapewnienia ochrony spółdzielni przed wykorzystaniem do legalizacji środków pochodzących z działalności przestępczej lub finansowania terrorizmu, wykonuje TD przez TD-Pay, systemowy monitoring wkładów członkowskich. Zadaniem monitoringu jest wykryć i zapobiec w realizacji nadzwyczajnych operacji. Wkłady członkowskie są przyjmowane według przepisów § 223 odc. (4) a (5) Kodeksu handlowego. Spółdzielnia nie wykonuje żadnych czynności zgodnie z ustawą nr 203/2011 DzU. o inwestowaniu zbiorowym w brzmieniu późniejszych przepisów prawnych. Przyływ pieniędzy, które reguluje ww Kodeks handlowy, pochodzi z wkładów członkowskich z tym że spółdzielnia korzysta tylko ze swojego własnego kapitału,(nie z kapitału klientów, t.z. nie chodzi o obcy kapitał) a końcowy zysk jest wypłacany wyłącznie własnym członkom spółdzielni.

Spółdzielnia korzysta z własnego webu „TD-Pay,“ który prowadzi ewidencję wkładów członkowskich członków włączonych do projektu na podstawie § 228 Kodeksu handlowego. Każdy członek ma swój własny chroniony dostęp do ewidencji własnych wkładów członkowskich. Web TD-Pay zgodnie z Ustawą 492/2009 DzU. – Ustawy o usługach płatniczych i o zmianie i uzupełnieniu niektórych przepisów, nie jest środkiem technicznym ani rachunkiem płatniczym. TD nie udostępnia członkom rachunki płatnicze. Usługi płatnicze lub jakikolwiek inny serwis finansowy podlegający pod działalność regulacyjną banku narodowego, wykonują dla spółdzielni umówione instytucje finansowe i banki. TD ma ulokowane środki finansowe członków w kilku bankach w celu większej ochrony wkładów. Członkowie w nawiązaniu do TD-Pay, nie mają zawarte indywidualne umowy z bankiem. Spółdzielnia stworzyła TD-Pay z powodu obowiązków wynikających z § 228 Kodeksu handlowego, t.z.głównie z powodu ewidencji różnych faktorów, które mają wpływ na wkład członkowski.

Struktura szerszych relacji firm z wężkimi powiązaniem

Spółdzielnia skorzystała z własnych środków na zakup udziałów handlowych w kilku firmach, gdzie ma bezpośredni stosunek własnościowy z powodu uzyskania udziału na zysku:

- **UPDN ONE s.r.o.** (5% udział handlowy)

Firma zajmuje się dostarczaniem usług płatniczych

- **Tradycyjna Spółdzielnia Oddział w Polsce**

Jednostka organizacyjna, która zapewnia działania marketingowe dla spółdzielni w Polsce

Wspomniane firmy nie mają wpływ na zarządzanie spółdzielni, co oznacza, że zakupione udziały nie można określić jako strukturę firm z wąskim powiązaniem ze spółdzielnią.



EFEKTOWNA PRACA JE KOMBINACJĄ CIĘŻKIEJ PRACY I INTELIGENTNEJ PRACY

ROBERT HALF



Profil Tradycyjnej spółdzielni

www.td-coop.eu

TRADICJNE
DPUŽSTVO